



LE WORKFORCE PLANNING

DONNER AUX RH LE POUVOIR
DE L'ANTICIPATION

Le Workforce Planning consiste à piloter l'évolution des effectifs et des compétences de l'entreprise grâce à l'utilisation de la donnée.

**COMMENT ÇA
MARCHE ?**

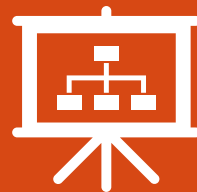


1

D'abord, le Workforce Planning donne de la **visibilité sur les compétences disponibles** à l'instant t au sein de l'entreprise.



Grâce à des modèles théoriques fondés sur les standards du secteur



Grâce aux propres données de l'entreprise



Grâce à des logiciels de cartographies des compétences nourris de l'auto-déclaration des collaborateurs

2

Puis, le Workforce Planning permet de créer des scénarii d'évolution RH prenant en compte :



Des facteurs internes à l'entreprise

(nouvelles orientations stratégiques, mobilités, départs en retraite, gel des embauches, gel des recours aux prestataires externes...)



Des facteurs externes à l'entreprise

(évolution des métiers et des compétences, conjoncture économiques, crises type covid-19, enjeux environnementaux...)



**Ainsi, les prises de décisions
RH sont facilitées...**

IMPACT DU DIGITAL
SUR LES MÉTIERS

PARCOURS
DE MOBILITÉ

TÉLÉTRAVAIL

GEL DES
EMBAUCHES

CRISE SANITAIRE

COMPÉTENCES
RÉFÉRENTIEL GROUPE

GEL DES PRESTATAIRES
EXTERNES

COMPÉTENCES
RÉFÉRENTIEL EXTERNE

DÉPARTS EN
RETRAITE



ORIENTATIONS
STRATÉGIQUES

CONJONCTURE
ÉCONOMIQUE

**...et fondées sur des données
quantitatives et qualitatives,
actualisées en temps réel.**



**Découvrez WiserSKILLS, la solution
de cartographie des compétences
et de Workforce Planning**

wiserskills.com